

PROGRAM

FEDERACJI NIEZALEŻNYCH SAMORZĄDNYCH

ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRZEMYSŁU LEKKIEGO

na IX Kadencję

Polska znajduje się w grupie krajów Unii Europejskiej o najwyższej stopie ubóstwa wśród osób pracujących . Wielu naszych związkowców nie stać na opłatę czynszu, energii , wykup leków itp. Nie możemy być obojętni , na fakt, że nawet nasza praca, ze względu na niskie zarobki w przemyśle lekkim , nie chroni nas przed tym ubóstwem. Te niskie od wielu lat zarobki są dzisiaj istotną przeszkodą, pomimo braków kadrowych, w zatrudnianiu nowych pracowników w naszych przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego. Uwidacznia się to, zwłaszcza w roku obecnym, charakteryzującym się zwiększonym wzrostem zamówień na nasze wyroby i usługi.

- 1. Z tych powodów naszym celem strategicznym , jest niezmiennie poprawa poziomu i jakości życia pracowników i ich rodzin. Będziemy zatem zabiegać o realizację konstytucyjnej zasady społecznej gospodarki rynkowej , stwarzającej przynajmniej prawną możliwość proporcjonalnego udziału różnych grup społecznych , w tym również najbiedniejszych, w pożytkach wzrostu gospodarczego , który w ostatnich latach ma miejsce w naszym kraju.**

W związku z tym, w naszej działalności koncentrować się będziemy w pierwszej kolejności na :

- promowaniu zatrudnienia na etat , jako bezpiecznej i stabilnej formy pracy
- domaganiu się od rządzących realnych programów gospodarczych , ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy
- odmrożeniu wysokości zapisu na zakładowy fundusz socjalny
- wprowadzeniu polityki wynagrodzeń , sprzyjającej zmniejszeniu rozwarstwienia dochodowego oraz promowania sprawiedliwych płac / Polacy są w czołówce najdłużej pracujących narodów na świecie , ale jako kraj mamy jedne z najniższych w Europie koszty pracy /
- kontynuacji naszych działań , aby skutecznie wprowadzić mechanizm pozwalający na szybsze osiągnięcie przez płace minimalną poziomu 50 % przeciętnej płacy krajowej
- ustanowieniu minimalnej stawki za godzinę pracy , bez względu na formę zatrudnienia
- poprawie, wspólnie z zakładowymi organizacjami związkowymi i pracodawcami, wynagrodzeń w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego , między innymi poprzez ich większe, niż dotychczas, powiązanie z systematycznie rosnącą wydajnością pracy i wzmożonym wysiłkiem pracowników

2. Realizacja tych ważnych zadań może odbywać się w warunkach powrotu do znormalizowanego dialogu społecznego , między innymi poprzez:

- nowe usytuowanie Komisji Trójstronnej do spraw Społeczno-Gospodarczych , w tym Trójstronnych Zespołów branżowych
- zwiększenie wpływu partnerów społecznych na proces legislacyjny i system stanowienia prawa
- stworzenie zaplecza eksperckiego dla partnerów społecznych
- wzmacnianie roli mediatorów w rozwiązywaniu konfliktów w zakładach pracy, w szczególności w sporach zbiorowych
- wykorzystanie dotychczasowych doświadczeń na rzecz dalszego usprawniania pracy Zespołu Trójstronnego ds. Przemysłu Lekkiego , w rozwiązywaniu bieżących problemów przemysłu Lekkiego , jak też wyzwań przed jakimi stoi nasz przemysł w najbliższych latach
- kontynuowanie pracy dwóch zespołów roboczych dotyczących zamówień publicznych i edukacji zawodowej , powołanych przez Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego
- kontynuowanie współpracy ze wszystkimi związkami pracodawców funkcjonującymi w przemyśle lekkim mającymi na celu między innymi uzgadnianie wspólnych stanowisk dotyczących naszej branży, w odniesieniu do władz krajowych , Komisji Europejskiej , a także w rozwiązywaniu licznych problemów pracowniczych występujących w naszych przedsiębiorstwach .

3. W związku z tym, że pracodawcy w coraz większym zakresie wprowadzają w życie elastyczne formy zatrudnienia, nie dające pracownikowi poczucia stabilizacji zawodowej, ani budowania stałych podstaw materialnych przyszłości dla swojej rodziny , będziemy się starać o:

- tworzenie prawa pracy zapewniającego niezbędną ochronę uprawnień interesów pracowniczych
- prowadzenie działań w kierunku objęcia prawem pracy jak największej liczby osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilno-prawnych
- blokowanie inicjatyw i zmian prowadzących do dalszego ograniczania uprawnień pracowniczych i związkowych

4. Istotnym elementem naszej działalności będzie dokonywanie systematycznej oceny sytuacji ekonomiczno-społecznej przedsiębiorstw przemysłu lekkiego , zwłaszcza pod kątem potrzeby umacniania ich pozycji konkurencyjnej na rynku krajowym i międzynarodowym, z uwzględnieniem między innymi :

- faktycznego dostępu naszych przedsiębiorstw do krajowych zamówień publicznych i realizacji ich w kraju, aby w maksymalnym stopniu , dzięki środkom budżetowym, wykorzystać potencjał kadrowy i produkcyjny przemysłu lekkiego
- skutecznego stosowania instrumentów ochrony rynku przed nieuczciwą konkurencją z uwzględnieniem oznakowania wyrobów , a także jednolitych standardów , zarówno w

odniesieniu do samych produktów, jak i producentów, którzy powinni przestrzegać norm pracowniczych przyjętych przez Międzynarodową Organizację Pracy

- wspierania systemowych rozwiązań fiskalnych i podatkowych poprawiających konkurencyjność przemysłu lekkiego , zwłaszcza przy opiniowaniu przez związki zawodowe corocznych budżetów państwa i tzw. ustaw około budżetowych
- zwiększenie nakładów na działalność naukowo-badawczą powyżej 1% PKB
- opracowania perspektywicznego programu polityki naukowej państwa skoordynowanej z wizją rozwoju Polski
- aktywnego udziału w opiniowaniu inicjatyw Komisji Europejskiej , mających wpływ na poprawę konkurencyjności naszego przemysłu
- wspierania na szczeblu kraju i Unii Europejskiej niezbędnych działań , mających na celu wdrażanie procesów innowacyjnych w przemyśle lekkim
- poprawy wizerunku przemysłu lekkiego /konferencje, targi, filmy, internet, współpraca ze szkolnictwem zawodowym itp. /jako nowoczesnej gałęzi przemysłu.

5. Będziemy sprzyjać rozwiązaniom prawnym , aby polscy przedsiębiorcy korzystający z zamówień publicznych , podobnie jak w wielu innych krajach Unii Europejskiej, realizowali te zamówienia w kraju , a nie poza jego granicami. Będziemy zatem dążyć do wprowadzenia zmian w ustawie o zamówieniach publicznych, aby :

- cena nie była najważniejszym kryterium wyboru
- realizacja wykonania zamówienia , była zgodna z zatrudnieniem pracowników w ramach umowy o pracę za wynagrodzeniem na poziomie przynajmniej płacy minimalnej oraz zapewnieniem pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

6. Dotychczasowe programy wspierania polityki przemysłowej w Polsce, oparte głównie na filarze gospodarczym, pomijają aspekty społeczne i środowiskowe i nie stanowią wyraźnego planu pobudzania gospodarki w celu tworzenia nowych miejsc pracy . Będziemy zatem domagać się skutecznej polityki przemysłowej , pobudzającej wzrost gospodarczy stanowiącej fundament trwałego wzrostu gospodarczego , a także zapewniającej stabilizację miejsc pracy , wzrostu wynagrodzeń i czytelnych perspektyw dla pracowników i ich rodzin . W działaniach tych będziemy uwzględniać między innymi nasz stosunek do :

- społecznych skutków w ograniczaniu emisji CO₂, wymuszanych decyzjami Komisji Europejskiej , które naszym zdaniem mogą mieć istotne znaczenie dla podwyższania kosztów produkcji naszych przedsiębiorstw
- skutecznej walki z nieuczciwą konkurencją , eliminującą z rynku przedsiębiorstwa nie przestrzegające prawa pracy i standardów prowadzenia działalności gospodarczej obowiązującej w Unii Europejskiej

Zadanie to jest możliwe do zrealizowania pod warunkiem poprawy aktywności w funkcjonowaniu wszystkich struktur związkowych, zarówno, w kontaktach z własną bazą członkowską, jak i współdziałaniem wszystkich struktur ponad zakładowych w układzie krajowym i międzynarodowym w kreowaniu wspólnych poglądów na rzecz aktywnej polityki przemysłowej chroniącej europejskie miejsca pracy .

7. Odbudowa szkolnictwa zawodowego

Przemysł lekki w coraz większym stopniu odczuwa braki kadrowe , zwłaszcza dotyczące fachowych kadr , zarówno z wykształceniem zawodowym , jak i wyższym . Problem ten przybiera coraz bardziej na sile , zwłaszcza w okresach koniunktury na wyroby i usługi przemysłu lekkiego , z czym mamy do czynienia w ostatnim czasie .W tej sytuacji będziemy starali się, we współpracy z rządem i pracodawcami, kontynuować rozpoczęte pod koniec poprzedniej kadencji działania na rzecz skutecznej zmiany tego stanu rzeczy .Będą one dotyczyć między innymi :

- dostosowania systemu kształcenia kadr dla przemysłu lekkiego , pod kątem jego faktycznych potrzeb
- zmiany programów nauczania , uwzględniających wdrażanie w przedsiębiorstwach nowoczesnych technologii i organizacji zarządzania procesami produkcyjnymi odpowiadającymi na wyzwania rynku
- poszukiwania nowych rozwiązań ekonomiczno-finansowych zachęcających młodych ludzi do kształcenia się w zawodach potrzebnych dla przemysłu lekkiego

8. Biorąc pod uwagę , że w Polsce są wciąż niezadawalające warunki pracy będziemy:

- kontynuowali współpracę z Państwową Inspekcją Pracy i innymi organami nadzoru i kontroli na rzecz poprawy warunków pracy
- doskonalić związkowy nadzór poprzez między innymi wzmacnianie statusu Społecznej Inspekcji Pracy

9. Wspólnie z OPZZ będziemy podejmować dalsze wysiłki na rzecz :

- uzależnienia możliwości przechodzenia na emeryturę od wieku i okresu ubezpieczenia
- rozwoju Pracowniczych Programów Emerytalnych
- wprowadzenia drugiego progu podatkowego w podatku PIT oraz kolejnej trzeciej skali podatkowej stawki podatku w wysokości 50 % , mającej na celu zmniejszenie dysproporcji podatkowych pomiędzy obywatelami naszego kraju . Dysproporcje te należą do jednych z największych w Unii Europejskiej .
- przywrócenia w podatku VAT stałej wysokości 22 % i 7 % , co w przypadku naszych przedsiębiorstw powinno przyczynić się do poprawy konkurencyjności na rynku , a tym samym utrzymania poziomu zatrudnienia.

- wypracowywania systemu bezpośredniego udziału partnerów społecznych w wykorzystaniu Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2012 -2020.
- podejmowania działań przez wszystkie struktury związkowe, między innymi poprzez wymianę doświadczeń, na rzecz wzmocnienia potencjału i poprawy wizerunku związków zawodowych w opinii społecznej
- podejmowania działań ze wszystkimi centralami związkowymi zmierzającymi do przyjęcia w całości przez Polskę - Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej .

10. Dużą wagę będziemy nadal przywiązywać do pracy wewnątrz związkowej , polegającej między innymi na:

- udzielaniu organizacyjnej, merytorycznej i prawnej pomocy zakładowym organizacjom związkowym w wykonywaniu ich statutowych obowiązków
- wspomaganie zakładowych organizacji związkowych w rozstrzyganiu sporów z pracodawcami, organami państwowymi i samorządowymi
- konsultowaniu z organizacjami związkowymi ważniejszych decyzji i stanowisk władz państwowych dotyczących zarówno przemysłu lekkiego jak i całej gospodarki
- organizowaniu szkoleń dla działaczy związkowych i społecznych inspektorów pracy wspólnie m.in. z Państwową Inspekcją Pracy
- organizowaniu szkoleń w ramach środków unijnych przewidzianych na popularyzowanie Dialogu Społecznego
- kontynuowaniu działań na rzecz poprawy wewnętrznej komunikacji związkowej poprzez informatyzację organizacji związkowych.
- Stworzenie systemu wykorzystywania zaplecza socjalno-wypoczynkowego Federacji

11. Działalność międzynarodowa

- Zacieśnienie współpracy ze strukturami międzynarodowych organizacji partnerów społecznych.
- Prowadzenie międzynarodowych projektów związkowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz grantów międzynarodowych organizacji pozarządowych.

12. Działalność edukacyjno-rozwojowa

- Utworzenie podmiotu odpowiedzialnego za propagowanie edukacji ustawicznej oraz prowadzenie działalności naukowo-badawczej i wydawniczej wspierającej kształcenie kadr dla potrzeb organizacji związków zawodowych.

Łódź, dn. 17 października 2014 r.