

**STATUT  
FEDERACJI  
NIEZALEŻNYCH SAMORZĄDNYCH  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
PRZEMYSŁU LEKKIEGO**  
**uchwalony na  
IX Zjeździe Delegatów  
Federacji NSZZ Przemysłu Lekkiego  
Łódź, dnia 17 października 2014 r.**

**ROZDZIAŁ I**

§ 1

1. Federacja Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego – zwana dalej „Federacją” - jest ogólnokrajowym zrzeszeniem związków zawodowych, zrzeszającym, na zasadzie dobrowolności zakładowe i międzyzwiązkowe organizacje związkowe.
2. Federacja ma uprawnienia ogólnokrajowej ponad zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych i prawa pracy.

§ 2

Terenem działania Federacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

1. Federacja posiada osobowość prawną.
2. Federacja działa przez organy wymienione w Statucie.

§ 4

Siedzibą Federacji jest m. Łódź.

§ 5

Federacja może być członkiem krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych oraz organizacji społeczno-zawodowych.

§ 6

1. Federacja prowadzi działalność gospodarczą, w tym lecznictwa uzdrowiskowego i wczasową, na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Dochody z działalności gospodarczej przeznaczane są na statutową działalność Federacji.

**ROZDZIAŁ II**  
**CELE, ZADANIA, FORMY DZIAŁALNOŚCI,**  
**ŚRODKI DZIAŁANIA**

§ 7

Federacja jest samorządna, niezależna od organów państwowych, administracji gospodarczej, partii politycznych oraz nie podlega ich nadzorowi i kontroli.

§ 8

Cele i zadania Federacja realizuje zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, obowiązującym prawem oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy przez:

- 1/ występowanie w imieniu zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych zrzeszonych w Federacji - wobec władz i organów administracji państwowej, politycznej, samorządowej, gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji,
- 2/ reprezentowanie zrzeszonych w niej zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych wobec międzynarodowego ruchu związkowego oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- 3/ ochronę materialnych, socjalnych i kulturalnych interesów pracowników i ich rodzin oraz emerytów, rencistów, bezrobotnych,
- 4/ ochronę praw pracowniczych, a w tym: wynagrodzeń, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz socjalnych i kulturalnych,
- 5/ dążenie do utrzymania relacji cen w odniesieniu do płac, emerytur i rent oraz innych świadczeń społecznych nie powodujących obniżenia bytu materialnego,
- 6/ służyć pomocą zakładowym i międzyzakładowym organizacjom związkowym nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej, oraz udzielanie pomocy w rozstrzygnięciu sporów zbiorowych,
- 7/ zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy po konsultacji z zakładowymi i międzyzakładowymi organizacjami związkowymi,
- 8/ współdziałanie ze służbą zdrowia na rzecz poprawy opieki lekarskiej nad pracownikami, ich rodzinami w trosce o polepszenie stanu zdrowia,
- 9/ podejmowanie działań na rzecz poprawy warunków mieszkalnictwa oraz rozwoju budownictwa mieszkaniowego,
- 10/ dążenie do podnoszenia wiedzy i kultury prawnej działaczy związkowych poprzez popularyzację przepisów prawa oraz organizowanie i prowadzenie szkoleń,

- 11/ organizowanie zjazdów, zjazdów nadzwyczajnych, spotkań problemowych, konferencji i programów badawczych
- 12/ działanie na rzecz ochrony środowiska naturalnego,
- 13/ prowadzenie działalności na rzecz pomnażania majątku Federacji,
- 14/ podnoszenie rangi zawodu pracownika przemysłu lekkiego
- 15/ zbieranie dokumentacji historii ruchu zawodowego w przemyśle lekkim

#### § 9

Środkami służącymi do realizacji celów i zadań są:

- 1/ sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz współpraca z Państwową i Społeczną Inspekcją pracy w tym zakresie,
- 2/ przedkładanie opinii i stanowisk do projektów aktów prawnych dotyczących praw i interesów pracowników i ich rodzin oraz emerytów i rencistów, a także wnioskowanie o zmianę, uzupełnienie lub uchylenie przepisów, bądź aktów prawnych,
- 3/ zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy,
- 4/ organizowanie ponad zakładowych zbiorowych form protestu, do strajku włącznie,
- 5/ inicjowanie i organizowanie samopomocy członkom związków zawodowych,
- 6/ zawieranie porozumień o współdziałaniu z organami administracji państwowej, gospodarczej, organizacjami politycznymi, samorządowymi i innymi, określonymi w ustawie o związkach zawodowych oraz innych aktach prawnych,
- 7/ tworzenie instytucji naukowo badawczych.
- 8/ stosowanie wszelkich innych prawnie dozwolonych form działania zmierzających do urzeczywistnienia celów Federacji.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **CZŁONKOWIE FEDERACJI, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

#### § 10

1. Członkiem Federacji może być zakładowa i międzyzakładowa organizacja związkowa działająca w zakładach przemysłu lekkiego, przemysłu terenowego, spółdzielczości pracy i każda inna, która zgłosi akces i wyrazi gotowość podporządkowania się postanowieniom Statutu i uchwałom organów Federacji.
2. Decyzję o przyjęciu podejmuje Krajowa Rada Federacji. Nabycie członkostwa w Federacji następuje z dniem podjęcia uchwały o przyjęciu do Federacji.
3. Organizacja traci członkostwo w Federacji przez:

- 1/ dobrowolne wystąpienie z Federacji - po upływie dwóch tygodni kalendarzowych od daty przedłożenia Federacji uchwały organizacji podjętej zgodnie z jej Statutem. Prawa i obowiązki organizacji członkowskiej ustają z dniem wystąpienia,
- 2/ rozwiązanie lub likwidację zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej – w dacie zaistnienia ww. zdarzeń,
- 3/ wykluczenie z Federacji – z dniem powzięcia prawomocnej uchwały o wykluczeniu w trybie przewidzianym przez Statut.
4. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub uchwał organów Federacji a także działania na szkodę Federacji, w tym na szkodę jej wizerunku, zakładowa i międzyzakładowa organizacja związkowa może być upomniana, zawieszona w prawach członkowskich albo wykluczona z Federacji. Decyzję w tym przedmiocie podejmuje Krajowa Rada Federacji. Zawieszenie następuje na okres od roku do pięciu lat i skutkuje niemożliwością wykonywania jakichkolwiek uprawnień członkowskich przez ukaraną organizację.
5. Od decyzji o upomnieniu, zawieszeniu, wykluczeniu organizacji członkowskiej służy prawo odwołania do Komisji Rewizyjnej. Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od otrzymania decyzji o ukaraniu.
6. Zrzeszenie w Federacji zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych upoważnia organy Federacji do występowania w ich imieniu wobec organów państwowych, administracji państwowej i gospodarczej, samorządowych oraz partii politycznych i innych osób prawnych.

#### § 11

Zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszone w Federacji posiadają prawo:

- 1/ uczestniczenia w zjazdach Federacji, po spełnieniu warunków określonych ordynacją wyborczą
- 2/ do czynnego i biernego prawa wyborczego do organów statutowych Federacji, realizowanego przez swych przedstawicieli,
- 3/ dokonywania ocen organów statutowych Federacji i występowania z umotywowanym wnioskiem o odwołanie członków władz statutowych Federacji, złożonym poprzez minimum 2/3 spośród delegatów wybranych na zjazd,
- 4/ zgłaszania wniosków i postulatów do organów statutowych Federacji,
- 5/ do korzystania z pomocy prawnej, ekonomicznej, socjalnej, organizacyjnej, kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej, na zasadach określonych przez Krajową Radę Federacji
- 6/ do korzystania z bieżącej informacji o działalności organów statutowych Federacji,

7/ brania czynnego udziału w zbiorowych formach protestu organizowanych przez Federację, do strajku włącznie,

8/ do wyróżnień, nagród, odznaczeń państwowych i związkowych przyznawanych przez władze państwowe i organy Federacji

## § 12

Zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszone w Federacji obowiązane są:

1/ brać czynny udział w pracach Federacji,

2/ przestrzegać postanowień Statutu i wprowadzać w życie uchwały organów Federacji,

3/ pomnażać majątek Federacji przez:

a/ opłacanie składek członkowskich,

b/ inną działalność,

4/ uczestniczyć w protestach organizowanych przez Federację, do strajku włącznie,

5/ niezwłocznie informować Prezydium Krajowej Rady Federacji o zaistnieniu zdarzeń powodujących utratę przez zakładową lub międzyzakładową organizację związkową członkostwa w Federacji lub innych uniemożliwiających organizacji wykonywanie uprawnień członkowskich, jak też o zdarzeniach powodujących wygaśnięcie mandatu osoby, która z ramienia organizacji członkowskiej została wybrana do organów Federacji,

6/ na żądanie Prezydium Krajowej Rady Federacji udzielać mu informacji niezbędnych do zweryfikowania możliwości wykonywania uprawnień członkowskich,

7/ niezwłocznie zawiadamiać Prezydium Krajowej Rady Federacji o aktualnych danych adresowych – swoich lub swoich członków, wybranych do organów Federacji.

## **ROZDZIAŁ IV ORGANY FEDERACJI**

### §13

Organami Federacji są:

1/Zjazd Delegatów Federacji - zwany dalej „Zjazdem Delegatów”

2/ Krajowa Rada Federacji,

3/ Prezydium Krajowej Rady Federacji,

4/ Komisja Rewizyjna.

### §14

1. Organy Federacji pochodzą z wyboru.

2. Wybory do organów Federacji odbywają się według zasad określonych w ordynacji wyborczej i są tajne.

3. Kadencja organów Federacji trwa 4 lata. Krajowa Rada Federacji na uzasadniony wniosek Prezydium Krajowej Rady Federacji może skrócić lub wydłużyć o jeden rok kalendarzowy kadencję organów Federacji.
4. Mandat członka organów Federacji wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
  - 1/ utraty przez organizację, której członek został wybrany do organu, członkostwa w Federacji,
  - 2/ utraty przez osobę, wybraną do organu Federacji, członkostwa w zakładowej i międzyzakładowej organizacji związkowej, zrzeszonej w Federacji,
  - 3/ rezygnacji z mandatu,
  - 4/ odwołania w trybie określonym w Statucie,
  - 5/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji,
  - 6/ utraty praw publicznych,
  - 7/ zgonu
5. Wygaśnięcie mandatu stwierdza Krajowa Rada Federacji uchwałą.
6. Jeżeli statut nie stanowi inaczej, organy Federacji podejmują uchwały zwykłą większością głosów.

## **ROZDZIAŁ V**

### **ZJAZD DELEGATÓW FEDERACJI**

#### §15

1. Najwyższym organem Federacji jest Zjazd Delegatów.
2. Zjazd Delegatów zwołuje Krajowa Rada Federacji, przy czym Krajowa Rada Federacji musi zwołać Zjazd Delegatów w terminie 3 miesięcy po upływie kadencji organów Federacji.
3. W Zjeździe Delegatów biorą udział Delegaci wybrani przez zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe w oparciu o ordynację wyborczą.
4. Zjazd Delegatów:
  - 1/ uchwała Statut i zmiany do Statutu,
  - 2/ uchwała program działania,
  - 3/ rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Krajowej Rady Federacji i Komisji Rewizyjnej,
  - 4/ wybiera w głosowaniu tajnym Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego Federacji oraz Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
  - 5/ wybiera w głosowaniu tajnym członków Krajowej Rady Federacji i Komisji Rewizyjnej,
  - 6/ na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielania absolutorium organom statutowym Federacji,

7/ decyduje o rozwiązaniu Federacji,

8/ podejmuje uchwały w innych sprawach stanowiących przedmiot jego obrad.

5. Zjazd Delegatów Federacji jest ważny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa wybranych delegatów - w pierwszym terminie. W przypadku gdy w pierwszym terminie powyższy wymóg nie jest spełniony, w drugim terminie Zjazd Delegatów jest ważny bez względu na ilość delegatów biorących w nim udział.

6. Na wniosek Prezydium Krajowej Rady Federacji lub uchwały Komisji Rewizyjnej stwierdzający rażące naruszenie Statutu Krajowa Rada Federacji jest zobowiązana do zwołania Zjazdu Nadzwyczajnego Delegatów w terminie 3 miesięcy od daty złożenia wniosku.

7. Zjazd Delegatów zwołuje się za pomocą listów poleconych lub przesyłek nadanych pocztą kurierską, wysłanych co najmniej dwa tygodnie przed terminem Zjazdu. Zawiadomienie może być wysłane również pocztą elektroniczną, jeżeli delegat uprzednio wyraził na to pisemną zgodę, podając adres, na który zawiadomienie powinno być wysłane.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **KRAJOWA RADA FEDERACJI**

#### **§16**

1. Krajowa Rada Federacji w okresie między Zjazdami Delegatów jest naczelnym organem stanowiącym Federacji. Krajową Radę Federacji tworzą członkowie wybrani przez Zjazd Delegatów, w tym Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Federacji. Kadencja członków Krajowej Rady Federacji, z zastrzeżeniem § 14 pkt 4. Statutu, wygasa z chwilą dokonania przez Zjazd Delegatów wyboru nowych członków Krajowej Rady Federacji.

2. Krajowa Rada Federacji działa i występuje w imieniu i na rzecz zrzeszonych w Federacji zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych wobec organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, partii politycznych oraz innych instytucji, związków i stowarzyszeń oraz pracodawców.

3. Krajową Radą Federacji kieruje Przewodniczący lub z jego upoważnienia Wiceprzewodniczący Federacji.

4. Krajowa Rada Federacji działa na posiedzeniach. Posiedzenie Krajowej Rady Federacji jest ważne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa członków - w pierwszym terminie. W drugim terminie posiedzenie Krajowej Rady Federacji jest ważne bez względu na liczbę obecnych członków.

§ 16 a

Krajowa Rada Federacji:

- 1/ realizuje uchwały Zjazdu Delegatów,
- 2/ zwołuje:
  - a/ Zjazd Delegatów z upływem kadencji,
  - b/ Nadzwyczajny Zjazd Delegatów,
- 3/ podejmuje uchwały w przedmiocie zawierania i wypowiedania ponad zakładowych układów zbiorowych pracy,
- 4/ wypowiada się i zajmuje stanowiska wobec rządowych programów gospodarczych oraz programów poprawy bytu pracowników, członków ich rodzin oraz emerytów, rencistów i bezrobotnych,
- 5/ określa główne kierunki działania Federacji w okresie kadencji,
- 6/ ocenia stopień realizacji programu działania i uchwał Krajowej Rady Federacji,
- 7/ uchwała ordynację wyborczą,
- 8/ w przypadkach wskazanych Statutem-lub na wniosek Prezydium Krajowej Rady Federacji podejmuje uchwały dotyczące majątku Federacji,
- 9/ przyjmuje prognozę budżetową oraz przyjmuje sprawozdanie z jej realizacji,
- 10/ określa zasady prowadzenia przez Federację działalności gospodarczej, wraz z określeniem zasad i trybu wewnętrznego nadzoru nad każdą z tych działalności, z wyłączeniem działań audytora,
- 11/ powołuje w zależności od potrzeb sekcje branżowe, zespoły doradcze i komisje problemowe oraz ich przewodniczących i ustala regulaminy ich funkcjonowania,
- 12/ przyjmuje do Federacji zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe, podejmuje decyzje o utracie przez nie członkostwa oraz ich ukaraniu,
- 13/ podejmuje decyzje w sprawach przystąpienia Federacji do zrzeszeń i organizacji wymienionych w § 5,
- 14/ utrzymuje stały kontakt i udziela pomocy zrzeszonym w Federacji zakładowym i międzyzakładowym organizacjom związkowym,
- 15/ podejmuje działania w zakresie rozwiązywania ponad zakładowych sporów zbiorowych i organizuje różne formy protestu, do strajku włącznie,
- 16/ zajmuje stanowisko wobec przedłożonych wniosków przez Komisję Rewizyjną Federacji,
- 17/ odwołuje Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego Federacji oraz członków Krajowej Rady Federacji przed upływem kadencji w przypadku rażącego naruszenia obowiązków



statutowych oraz przepisów prawa, po uprzednim otrzymaniu na piśmie opinii macierzystej zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej,

18/ w przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Federacji w czasie trwania kadencji, Krajowa Rada Federacji w głosowaniu tajnym dokonuje ich wyboru spośród członków Krajowej Rady Federacji,

19/ podejmuje decyzje o przeprowadzeniu, w trybie przewidzianym w ordynacji wyborczej, wyborów uzupełniających:

a/ do Prezydium Krajowej Rady Federacji lub Komisji Rewizyjnej – w przypadku wygaśnięcia mandatu któregośkolwiek członka tych organów przed upływem kadencji

b/ do Krajowej Rady Federacji - jeżeli liczba członków KRF wynosić będzie poniżej 1/2 składu ustalonego przez Zjazd Delegatów,

20/ wraz z wygaśnięciem mandatu członka Krajowej Rady Federacji, stwierdza wygaśnięcie uprawnień do pełnienia funkcji statutowych w organach Federacji,

21/ odbywa swoje posiedzenia zgodnie z przyjętym planem pracy,

22/ wybiera swoich przedstawicieli do Ogólnopolskiej Reprezentatywnej organizacji Związków Zawodowych, w ramach której działa Federacja,

23/ wyraża zgodę na wypowiedzenie umowy o pracę, bądź jej rozwiązanie, z pracownikami pełniącymi funkcje z wyboru w organach Federacji,

24/ podejmuje uchwały we wszystkich innych sprawach wynikających ze Statutu,

25/ może upoważnić Prezydium Krajowej Rady Federacji do podejmowania decyzji w niektórych sprawach należących do jej kompetencji,

26/ podejmuje uchwały w przedmiocie przyjęcia sprawozdania finansowego.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **PREZYDIUM KRAJOWEJ RADY FEDERACJI**

#### **§ 17**

1. Prezydium Krajowej Rady Federacji tworzą Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Federacji. Kadencja członków Prezydium Krajowej Rady Federacji, z zastrzeżeniem § 14 pkt. 4 Statutu, wygasa z chwilą dokonania przez Zjazd Delegatów wyboru Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego Federacji.

2. Prezydium Krajowej Rady Federacji kieruje i zarządza działalnością Federacji. Zakres zarządu oraz nadzoru nad poszczególnymi składnikami majątku Federacji ustala Prezydium Krajowej Rady Federacji w ramach swojego składu.

3. Do reprezentowania Federacji oraz Krajowej Rady Federacji uprawniony jest każdy z członków Prezydium samodzielnie tj. Przewodniczący Federacji lub Wiceprzewodniczący Federacji.
4. Do składania oświadczeń woli w imieniu Federacji w sprawach majątkowych konieczne jest łączne działanie Przewodniczącego Federacji i Wiceprzewodniczącego Federacji. Prezydium Krajowej Rady Federacji w celu skutecznego zarządzania mieniem może powoływać podmioty posiadające osobowość prawną.
5. Prezydium Krajowej Rady Federacji może udzielić pełnomocnictwa do reprezentowania Federacji, przy czym udzielenie pełnomocnictwa w sprawach majątkowych wymaga podpisu Przewodniczącego Federacji i Wiceprzewodniczącego Federacji.
6. Prezydium Krajowej Rady Federacji dokonuje każdego roku w trybie konkursu ofert wyboru biegłego rewidenta w celu przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Federacji.
7. Prezydium Krajowej Rady Federacji przedkłada Krajowej Radzie Federacji prognozę budżetową na rok obrachunkowy i sprawozdanie finansowe z jego realizacji.
8. Prezydium Krajowej Rady Federacji przedkłada Krajowej Radzie Federacji do oceny stopień realizacji programu działania i uchwał Krajowej Rady Federacji.
9. Prezydium Krajowej Rady Federacji wnioskuje do Krajowej Rady Federacji o:
  - a/ upomnienie, zawieszenie lub wykluczenie zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej
  - b) stwierdzenie utraty przez organizację członkostwa z innych przyczyn wskazanych przez Statut.
10. Prezydium Krajowej Rady Federacji wnioskuje do Krajowej Rady Federacji o upomnienie, zawieszenie lub odwołanie członków organów statutowych Federacji.
11. Prezydium Krajowej Rady Federacji współpracuje z Komisją Rewizyjną i realizuje jej wnioski, uwagi i zalecenia.
12. Członkowie Prezydium Krajowej Rady Federacji jako kierujący działalnością Federacji podpisują sprawozdanie finansowe zgodnie z ustawą o rachunkowości.
13. Prezydium Krajowej Rady Federacji powołuje audytora wewnętrznego dla zachowania najwyższych standardów nadzoru nad majątkiem Federacji. Audytor wewnętrzny działa na zasadach pełnej niezależności wobec Prezydium.
14. Prezydium Krajowej Rady Federacji ustala strukturę i zasady funkcjonowania Federacji oraz kieruje jej pracami.

Ochroną stosunku pracy objęte są pełnione funkcje: Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Federacji.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **PRZEWODNICZĄCY FEDERACJI**

#### **§19**

1. Przewodniczący Federacji, w uzgodnieniu z Wiceprzewodniczącym, zwołuje posiedzenia Krajowej Rady Federacji i Prezydium Krajowej Rady Federacji.
2. Przewodniczący Federacji między posiedzeniami Krajowej Rady Federacji występuje w imieniu zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych zrzeszonych w Federacji wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji.
3. Przewodniczący Federacji dokonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w odniesieniu do pracowników zatrudnionych w Federacji oraz przysługują mu uprawnienia określone w Kodeksie pracy, ustawie o związkach zawodowych i innych przepisach prawa.
4. Przewodniczący do czynności określonych §19 pkt 3 może upoważnić inne osoby.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **KOMISJA REWIZYJNA**

#### **§ 20**

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Federacji. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
  - 1/ kontrola merytorycznej, finansowej, gospodarczej i majątkowej działalności Federacji i jej organów statutowych, jak też działalności Prezydium Krajowej Rady Federacji, oraz przedkładanie Krajowej Radzie Federacji informacji z tej kontroli,
  - 2/ opiniowanie projektów prognoz budżetowych oraz sprawozdań finansowych i przedkładanie opinii i wniosków Krajowej Radzie Federacji,
  - 3/ przedkładanie Zjazdowi Delegatów sprawozdania ze swej działalności,
  - 4/ współpraca z komisjami rewizyjnymi zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych oraz audytorem wewnętrznym
  - 5/ wybór Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej spośród jej członków w trakcie kadencji w przypadku wygaśnięcia jego mandatu,

6/ odwołanie członka Komisji Rewizyjnej w przypadku rażącego naruszenia obowiązków statutowych, po uprzednim zasięgnięciu pisemnej opinii macierzystej zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej,

7/ rozpatrzenie odwołania organizacji od decyzji o upomnieniu, zawieszeniu lub wykluczeniu, o którym mowa w § 10 pkt. 5 Statutu.

2. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Federacji niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku – Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Krajową Radę Federacji.

3. Komisja ze swego grona wybiera Wiceprzewodniczącego oraz, gdy sama o tym zadecyduje, sekretarza.

4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się przynajmniej 3 razy w roku.

5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach organów statutowych.

6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami innych organów Federacji.

7. Komisja Rewizyjna zarządza przeprowadzenie wyborów uzupełniających w trybie przewidzianym w ordynacji wyborczej, w przypadku wygaśnięcia mandatu.

8. Komisja Rewizyjna podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 50% członków Komisji Rewizyjnej

9. Pracami Komisji Rewizyjnej kieruje jej Przewodniczący, lub upoważniony przez Przewodniczącego członek Komisji Rewizyjnej.

10. Członkowie Komisji Rewizyjnej w zakresie wykonywania swoich obowiązków statutowych zachowują całkowitą niezależność od pozostałych organów Federacji. Nie są związani żadnymi poleceniami dotyczącymi sposobu wykonywania swoich obowiązków statutowych ani też nie mogą ponosić z tego tytułu żadnych negatywnych konsekwencji.

## **ROZDZIAŁ X**

### **MAJĄTEK FEDERACJI**

#### **§ 21**

1. Majątek Federacji stanowią w szczególności:

1/ nieruchomości

2/ ruchomości

3/ środki pieniężne i papiery wartościowe

2. Dochody Federacji mogą pochodzić:

1/ ze składek członkowskich opłacanych przez organizacje członkowskie zrzeszone w Federacji, w trybie i wysokości ustalonej przez Krajową Radę Federacji,

2/ z darowizn, zapisów i dotacji oraz składek wspierających,

3/ z działalności gospodarczej oraz działalności dochodowej innej niż działalność gospodarcza,

4/ z zakupu nieruchomości i ruchomości

3. Majątek i dochody Federacji służą realizacji i finansowaniu statutowej działalności Federacji.

4. Składki członkowskie wpłacone na rzecz Federacji nie podlegają zwrotowi.

5. Utrata przez Organizację członkostwa w Federacji nie może stanowić podstawy jakichkolwiek roszczeń dotyczących mienia Federacji.

#### § 22

1. Właścicielem majątku jest Federacja.

2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Federacji odpowiedzialność ponoszą, właściwe organy statutowe Federacji podejmujące decyzje w danej sprawie.

#### § 23

Działalność finansowa Federacji realizowana jest na podstawie Prognozy budżetowej przyjętej przez Krajową Radę Federacji na okres jednego roku

#### § 24

Nabycie lub zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udział w nieruchomości wymaga uchwały Krajowej Rady Federacji w obecności minimum  $\frac{1}{2}$  członków Krajowej Rady Federacji

## **ROZDZIAŁ XI**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### § 25

Zmiany w Statucie Federacji uchwała Zjazd Delegatów w głosowaniu jawnym większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy delegatów.

#### § 26

1. Rozwiązanie Federacji może nastąpić uchwałą Zjazdu podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów delegatów w obecności co najmniej 2/3 delegatów.
2. Czynności związane z likwidacją Federacji dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zjazd Delegatów.
3. Majątek rozwiązanej Federacji przeznaczają się na cele ustalone przez Zjazd Delegatów.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie i składa się je we właściwym sądzie rejestracyjnym.

#### § 27

Odznakami zewnętrznymi Federacji, które określa Zjazd delegatów, są:

- 1/ sztandar Federacji,
- 2/ godło Federacji,
- 3/ znaczek Federacji,
- 4/ odznaka honorowa Federacji nadawana przez Prezydium Krajowej Rady Federacji dla członków związków zawodowych za szczególne osiągnięcia w pracy związkowej, a także dla zasłużonych w działalności na rzecz rozwoju ruchu zawodowego w przemyśle lekkim.

#### § 28

Interpretacja postanowień niniejszego Statutu należy do Krajowej Rady Federacji.

#### § 29

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w Sądzie Rejestrowym, z mocą obowiązującą od daty uchwalenia przez Zjazd Delegatów Federacji.