

STATUT



**FEDERACJI
NIEZALEŻNYCH SAMORZĄDNYCH
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRZEMYSŁU LEKKIEGO**

**uchwalony na
VIII Zjeździe Delegatów
Federacji NSZZ Przemysłu Lekkiego**

Łódź, dnia 14 października 2010 r.

ROZDZIAŁ I

§ 1

1. Federacja Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego – zwana dalej „Federacją” - jest ogólnokrajowym zrzeszeniem związków zawodowych, zrzeszającym, na zasadzie dobrowolności zakładowe i międzyzwiązkowe organizacje związkowe.

2. Federacja ma uprawnienia ogólnokrajowej ponad zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych i prawa pracy.

§ 2

Terenem działania Federacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

Federacja posiada osobowość prawną.

§ 4

Siedzibą Federacji jest m. Łódź.

§ 5

Federacja może być członkiem krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych oraz organizacji społeczno-zawodowych.

§ 6

1. Federacja prowadzi działalność gospodarczą, w tym lecznictwa uzdrowiskowego i wczasową, na zasadach określonych odrębnymi przepisami.

2. Dochody z działalności gospodarczej przeznaczane są na statutową działalność Federacji.

ROZDZIAŁ II

CELE, ZADANIA, FORMY DZIAŁALNOŚCI,

ŚRODKI DZIAŁANIA

§ 7

Federacja jest samorządna, niezależna od organów państwowych, administracji gospodarczej, partii politycznych oraz nie podlega ich nadzorowi i kontroli.

§ 8

Cele i zadania Federacja realizuje zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, obowiązującym prawem oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy przez:

- 1/ występowanie w imieniu zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych zrzeszonych w Federacji - wobec władz i organów administracji państwowej, politycznej, samorządowej, gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji,
- 2/ reprezentowanie zrzeszonych w niej zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych wobec międzynarodowego ruchu związkowego oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- 3/ ochronę materialnych, socjalnych i kulturalnych interesów pracowników i ich rodzin oraz emerytów, rencistów, bezrobotnych,
- 4/ ochronę praw pracowniczych, a w tym: wynagrodzeń, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz socjalnych i kulturalnych,
- 5/ dążenie do utrzymania relacji cen w odniesieniu do płac, emerytur i rent oraz innych świadczeń społecznych nie powodujących obniżenia bytu materialnego,
- 6/ służenie pomocą zakładowym i międzyzakładowym organizacjom związkowym nad przestrzeganiem przepisów prawa

pracy, udzielanie pomocy prawnej, oraz udzielanie pomocy w rozstrzygnięciu sporów zbiorowych,

7/ zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy po konsultacji z zakładowymi i międzyzakładowymi organizacjami związkowymi,

8/ współdziałanie ze służbą zdrowia na rzecz poprawy opieki lekarskiej nad pracownikami, ich rodzinami w trosce o polepszenie stanu zdrowia,

9/ uchylony

10/ podejmowanie działań na rzecz poprawy warunków mieszkalnictwa oraz rozwoju budownictwa mieszkaniowego,

11/ dążenie do podnoszenia wiedzy i kultury prawnej działaczy związkowych poprzez popularyzację przepisów prawa oraz organizowanie i prowadzenie szkoleń,

12/ organizowanie zjazdów, zjazdów nadzwyczajnych i spotkań problemowych,

13/ działanie na rzecz ochrony środowiska naturalnego,

14/ prowadzenie działalności na rzecz pomnażania majątku Federacji,

15/ podnoszenie rangi zawodu pracownika przemysłu lekkiego

16/ zbieranie dokumentacji historii ruchu zawodowego w przemyśle lekkim

§ 9

Środkami służącymi do realizacji celów i zadań są:

1/ sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz współpraca z Państwową i Społeczną Inspekcją pracy w tym zakresie,

2/ przedkładanie opinii i stanowisk do projektów aktów prawnych dotyczących praw i interesów pracowników i ich rodzin oraz

emerytów i rencistów, a także wnioskowanie o zmianę, uzupełnienie lub uchylenie przepisów, bądź aktów prawnych,

3/ zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy,

4/ organizowanie ponad zakładowych zbiorowych form protestu, do strajku włącznie,

5/ inicjowanie i organizowanie samopomocy członkom związków zawodowych,

6/ zawieranie porozumień o współdziałaniu z organami administracji państwowej, gospodarczej, organizacjami politycznymi, samorządowymi i innymi, określonymi w ustawie o związkach zawodowych oraz innych aktach prawnych,

7/ stosowanie wszelkich innych prawnie dozwolonych form działania zmierzających do urzeczywistnienia celów Federacji.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE FEDERACJI , ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 10

1. Członkiem Federacji może być zakładowa i międzyzakładowa organizacja związkowa działająca w zakładach przemysłu lekkiego, przemysłu terenowego, spółdzielczości pracy i każda inna, która zgłosi akces i wyrazi gotowość podporządkowania się postanowieniom Statutu i uchwałom organów Federacji.

2. Decyzję o przyjęciu podejmuje Krajowa Rada Federacji. Nabycie członkostwa w Federacji następuje z dniem podjęcia uchwały o przyjęciu do Federacji.

3. Członkostwo Federacji ustaje przez:

1/ dobrowolne wystąpienie z Federacji,

2/ rozwiązanie lub likwidację zakładowej /międzyzakładowej/ organizacji związkowej,

3/ wykluczenie z Federacji za nieprzestrzeganie Statutu lub uchwał organów Federacji,

4. Wystąpienie organizacji członkowskiej z Federacji następuje po upływie 3 miesięcy kalendarzowych od daty złożenia w Federacji uchwały podjętej zgodnie z jej Statutem. Prawa i obowiązki organizacji członkowskiej ustają z dniem wystąpienia.

5. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub uchwał organów Federacji zakładowa i międzyzakładowa organizacja związkowa może być upomniana, zawieszona w prawach członkowskich albo wykluczona z Federacji, po uprzednim wysłuchaniu jej przedstawicieli. Decyzję w tym przedmiocie podejmuje Krajowa Rada Federacji.

6. Od decyzji o ukaraniu, zawieszeniu lub wykluczeniu służy prawo odwołania do Zjazdu Delegatów.

7. Zrzeszenie w Federacji zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych upoważnia organy Federacji do występowania w ich imieniu wobec organów państwowych, administracji państwowej i gospodarczej, samorządowych oraz partii politycznych i innych osób prawnych.

8. Kadencja zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych powinna odpowiadać kadencji Federacji.

§ 11

Zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszone w Federacji posiadają prawo:

1/ uczestniczenia we wszystkich zjazdach i spotkaniach organów Federacji

2/ do czynnego i biernego prawa wyborczego do organów statutowych Federacji, realizowanego przez swych przedstawicieli,

- 3/ dokonywania ocen organów statutowych Federacji i występowanie z umotywowanym wnioskiem o odwołanie członków władz statutowych Federacji,
- 4/ zgłaszania wniosków i postulatów do organów statutowych Federacji,
- 5/ do korzystania z pomocy prawnej, ekonomicznej, socjalnej, organizacyjnej, kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej,
- 6/ korzystanie z bieżącej informacji o działalności organów statutowych Federacji,
- 7/ brania czynnego udziału w zbiorowych formach protestu organizowanych przez Federację, do strajku włącznie,
- 8/ do wyróżnień, nagród, odznaczeń państwowych i związkowych przyznawanych przez władze państwowe i organy Federacji

§ 12

Zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszone w Federacji obowiązane są:

- 1/ brać czynny udział w pracach Federacji,
- 2/ przestrzegać postanowień statutu i wprowadzać w życie uchwały organów Federacji,
- 3/ pomnażać majątek Federacji przez:
 - a/ systematyczne opłacanie składek członkowskich,
 - b/ inną działalność,
- 4/ uczestniczyć w protestach organizowanych przez Federację, do strajku włącznie.

ROZDZIAŁ IV

ORGANY FEDERACJI

§13

Organami Federacji są:

- 1/ Zjazd Delegatów Federacji,
- 2/ Krajowa Rada Federacji,
- 3/ Prezydium Krajowej Rady Federacji,
- 4/ Komisja Rewizyjna.

§14

1. Organy Federacji pochodzą z wyboru.
2. Wybory do organów Federacji odbywają się według zasad określonych w ordynacji wyborczej i są tajne.
3. Kadencja organów Federacji trwa 4 lata.
4. Mandat członka organów Federacji wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1/ ustania członkostwa zrzeszonej w Federacji zakładowej i międzyzakładowej organizacji związkowej z ramienia której członek organu był delegatem,
 - 2/ ustania członkostwa w zakładowej i międzyzakładowej organizacji związkowej zrzeszonej w Federacji,
 - 3/ rezygnacji z mandatu,
 - 4/ odwołania w trybie określonym w statucie,
 - 5/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/4 kadencji,
 - 6/ utraty praw publicznych,
 - 7/ zgonu

5. Wygaśnięcie mandatu stwierdza Krajowa Rada Federacji uchwałą.
6. Jeżeli statut nie stanowi inaczej, organy Federacji podejmują uchwały zwykłą większością głosów.

ROZDZIAŁ V

ZJAZD DELEGATÓW FEDERACJI

§15

1. Najwyższym organem Federacji jest Zjazd Delegatów.
2. Zjazd Delegatów zwołuje Krajowa Rada Federacji, przy czym Krajowa Rada Federacji musi zwołać Zjazd Delegatów w terminie 3 miesięcy po upływie kadencji organów Federacji.
3. W Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci wybrani przez zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe w oparciu o ordynację wyborczą.
4. Zjazd Delegatów:
 - 1/ uchwała Statut i zmiany do Statutu,
 - 2/ uchwała program działania,
 - 3/ rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Krajowej Rady Federacji i Komisji Rewizyjnej,
 - 4/ wybiera w głosowaniu tajnym przewodniczącego, wiceprzewodniczącego oraz przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Federacji,
 - 5/ wybiera w głosowaniu tajnym członków Krajowej Rady Federacji i Komisji Rewizyjnej,

6/ określa wysokość składki,

7/ na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia. udzielania absolutorium organom statutowym Federacji,

8/ decyduje o rozwiązaniu Federacji,

9/ podejmuje uchwały w innych sprawach stanowiących przedmiot jego obrad.

5. Zjazd Delegatów Federacji jest ważny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa wybranych delegatów - w pierwszym terminie. W przypadku gdy w pierwszym terminie powyższy wymóg nie jest spełniony, w drugim terminie Zjazd Delegatów jest ważny bez względu na ilość delegatów biorących w nim udział.

6. Na wniosek Prezydium Krajowej Rady Federacji, uchwały Komisji Rewizyjnej lub pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby zrzeszonych w Federacji zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych, Krajowa Rada Federacji jest zobowiązana do zwołania Zjazdu Nadzwyczajnego Delegatów w terminie 2 miesiące od daty złożenia wniosku.

ROZDZIAŁ VI

KRAJOWA RADA FEDERACJI

§16

1. Krajowa Rada Federacji w okresie między Zjazdami Delegatów, jest naczelnym organem stanowiącym Federacji. Krajową Radę Federacji stanowią członkowie wybrani przez Zjazd Delegatów w tym Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Federacji. Kadencja członków Krajowej Rady Federacji z zastrzeżeniem § 14 pkt 6 Statutu wygasa z chwilą dokonania przez Zjazd Delegatów wyboru nowych członków Krajowej Rady Federacji.

2. Krajowa Rada Federacji działa i występuje w imieniu i na rzecz zrzeszonych w Federacji zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych wobec organów administracji państwowej,

samorządowej i gospodarczej, partii politycznych oraz innych instytucji, związków i stowarzyszeń oraz pracodawców.

3. Krajowa Rada Federacji jest organem społecznym, z wyjątkiem osób pełniących etatowo funkcje Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Federacji.

4. Krajową Radą Federacji kieruje Przewodniczący Federacji.

5. Krajowa Rada Federacji działa na posiedzeniach. Posiedzenie Krajowej Rady Federacji jest ważne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej

połowa członków - w pierwszym terminie. W drugim terminie posiedzenie Krajowej Rady Federacji jest ważne bez względu na liczbę obecnych członków.

§ 16 a

Krajowa Rada Federacji:

- 1/ realizuje uchwały Zjazdu Delegatów,
- 2/ zwołuje:
 - a/ Zjazd Delegatów z upływem kadencji,
 - b/ Nadzwyczajny Zjazd Delegatów,
- 3/ podejmuje uchwały w przedmiocie zawierania i wypowiedzania ponad zakładowych układów zbiorowych pracy,
- 4/ wypowiada się i zajmuje stanowiska wobec rządowych programów gospodarczych oraz programów poprawy bytu pracowników, członków ich rodzin oraz emerytów, rencistów i bezrobotnych,
- 5/ określa główne kierunki działania Federacji w okresie kadencji,
- 6/ ocenia stopień realizacji programu działania i uchwał Krajowej Rady Federacji,
- 7/ uchwała ordynację wyborczą i ustala strukturę organizacyjną Federacji,

- 8/ w przypadkach wskazanych Statutem lub na wniosek Prezydium Krajowej Rady Federacji podejmuje uchwały dotyczące majątku Federacji i jego zarządzania,
- 9/ uchwała budżet oraz przyjmuje sprawozdanie z jego realizacji,
- 10/ określa zasady prowadzenia przez Federację działalności gospodarczej, w tym przedmiotu tej działalności zgodnie z aktualną klasyfikacją PKD, a także działalność dochodową inną niż gospodarcza, wraz z określeniem zasad i trybu wewnętrznego nadzoru nad każdą z tych działalności,
- 11/ powołuje w zależności od potrzeb sekcje branżowe, zespoły doradcze i komisje problemowe oraz ich przewodniczących i ustala regulaminy ich funkcjonowania,
- 12/ przyjmuje do Federacji zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe, podejmuje decyzje o ustaniu członkostwa, wykluczeniu bądź ukaraniu,
- 13/ podejmuje decyzje w sprawach przystąpienia Federacji do zrzeszeń i organizacji wymienionych w § 5,
- 14/ utrzymuje stały kontakt i udziela pomocy zrzeszonym w Federacji zakładowym i międzyzakładowym organizacjom związkowym,
- 15/ podejmuje działania w zakresie rozwiązywania ponad zakładowych sporów zbiorowych i organizuje różne formy protestu, do strajku włącznie,
- 16/ zajmuje stanowisko wobec przedłożonych wniosków przez Komisję Rewizyjną Federacji,
- 17/ odwołuje przewodniczącego, wiceprzewodniczącego oraz członków Krajowej Rady Federacji przed upływem kadencji w przypadku rażącego naruszenia obowiązków statutowych oraz przypisów prawa, po uprzednim zasięgnięciu opinii macierzystej zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej,
- 18/ w przypadku wygaśnięcia mandatu przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Federacji w czasie trwania kadencji,

Krajowa Rada Federacji w głosowaniu tajnym dokonuje ich wyboru spośród członków Krajowej Rady Federacji,

19/ podejmuje decyzje w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających w trybie przewidzianym w ordynacji wyborczej w przypadku wygaśnięcia mandatu,

20/ wraz z wygaśnięciem mandatu członka Krajowej Rady Federacji, stwierdza wygaśnięcie uprawnień do pełnienia funkcji statutowych w organach Federacji,

21/ odbywa swoje posiedzenia zgodnie z przyjętym planem pracy,

22/ wybiera delegatów na Kongres OPZZ, członków Rady OPZZ i Komisji Rewizyjnej OPZZ w oparciu o ordynację wyborczą OPZZ,

23/ wyraża zgodę na wypowiedzenie umowy o pracę, bądź jej rozwiązanie, z pracownikami pełniącymi funkcje z wyboru w organach Federacji,

24/ podejmuje uchwały we wszystkich innych sprawach wynikających ze statutu,

25/ może upoważnić Przewodniczącego Federacji do podejmowania decyzji w niektórych sprawach należących do jej kompetencji,

26/ podejmuje uchwały w przedmiocie przyjęcia sprawozdania finansowego.

ROZDZIAŁ VII

PREZYDIUM KRAJOWEJ RADY FEDERACJI

§ 17

1. Prezydium Krajowej Rady Federacji stanowi Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Federacji. Kadencja członków Prezydium Krajowej Rady Federacji z zastrzeżeniem § 14 pkt 6 Statutu

wygasa z chwilą dokonania przez Zjazd Delegatów wyboru Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego Federacji.

2. Prezydium Krajowej Rady Federacji kieruje działalnością Federacji.

3. Do reprezentowania Federacji oraz Krajowej Rady Federacji uprawniony jest każdy z członków Prezydium samodzielnie tj. Przewodniczący Federacji lub Wiceprzewodniczący Federacji.

4. Do składania oświadczeń woli w imieniu Federacji, w tym w sprawach majątkowych konieczne jest łączne działanie Przewodniczącego Federacji i Wiceprzewodniczącego Federacji.

5. Prezydium Krajowej Rady Federacji może udzielić pełnomocnictwa do reprezentowania Federacji, przy czym udzielenie pełnomocnictwa w sprawach majątkowych wymaga podpisu Przewodniczącego Federacji i Wiceprzewodniczącego Federacji.

6. Prezydium Krajowej Rady Federacji dokonuje każdego roku w trybie konkursu ofert wyboru biegłego rewidenta w celu przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Federacji.

7. Prezydium Krajowej Rady Federacji przedkłada do uchwalenia Krajowej Radzie Federacji preliminarz budżetowy Federacji i sprawozdanie finansowe z jego realizacji.

8. Prezydium Krajowej Rady Federacji przedkłada Krajowej Radzie Federacji do oceny stopień realizacji programu działania i uchwał Krajowej Rady Federacji.

9. Prezydium Krajowej Rady Federacji wnioskuje do Krajowej Rady Federacji o:

a/ ustanie członkostwa zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej b/ wykluczenie zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej

c/ ukaranie zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej

10. Prezydium Krajowej Rady Federacji wnioskuje do Krajowej Rady Federacji o zawieszenie, odwołanie lub ukaranie członków organów statutowych Federacji.

11. Prezydium Krajowej Rady Federacji współpracuje z Komisją Rewizyjną Federacji i realizuje jej wnioski uwagi i zalecenia.

12. Członkowie Prezydium Krajowej Rady Federacji jako kierujący działalnością Federacji podpisują sprawozdanie finansowe zgodnie z ustawą o rachunkowości

§ 18

Ochroną stosunku pracy objęte są pełnione funkcje: Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Federacji.

ROZDZIAŁ VIII

PRZEWODNICZĄCY FEDERACJI

§19

1. Przewodniczący Federacji zwołuje posiedzenia Krajowej Rady Federacji i Prezydium Federacji.

2. Przewodniczący Federacji między posiedzeniami Krajowej Rady Federacji występuje w imieniu zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych zrzeszonych w Federacji wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji.

3. Przewodniczący Federacji ustala strukturę i zasady funkcjonowania biura Federacji oraz kieruje jego pracami.

4. Przewodniczący Federacji dokonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w odniesieniu do pracowników zatrudnionych w biurze Federacji oraz przysługują mu uprawnienia określone w Kodeksie pracy, ustawie o związkach zawodowych i innych przepisach prawa.

ROZDZIAŁ IX

KOMISJA REWIZYJNA

§ 20

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Federacji. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

1/ Kontrola merytorycznej finansowej, gospodarczej i majątkowej działalności Federacji i jej organów statutowych, jak też działalności Prezydium Krajowej Rady Federacji, oraz przedkładanie Krajowej Radzie Federacji informacji z tej kontroli,

2/ Opiniowanie projektów preliminarzy budżetowych oraz sprawozdań finansowych i przedkładanie opinii i wniosków Krajowej Radzie Federacji,

3/ Przedkładanie Zjazdowi Delegatów sprawozdania ze swej działalności,

4/ Współpraca z komisjami rewizyjnymi zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych,

5/ Wybór Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej spośród jej członków w trakcie kadencji w przypadku wygaśnięcia jego mandatu,

6/ Odwołanie członka Komisji Rewizyjnej w przypadku rażącego naruszenia obowiązków statutowych, po uprzednim zasięgnięciu opinii macierzystej zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej

2. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Federacji niezgodności ze statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku – Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Krajową Radę Federacji.

3. Komisja ze swego grana wybiera wiceprzewodniczącego.

4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się przynajmniej 3 razy w roku.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach organów statutowych.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Krajowej Rady Federacji,
7. Komisja Rewizyjna zarządza przeprowadzenie wyrobów uzupełniających w trybie przewidzianym w ordynacji wyborczej w przypadku wygaśnięcia mandatu,
8. Komisja Rewizyjna podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 50% członków Komisji Rewizyjnej
9. Pracami Komisji Rewizyjnej kieruje jej Przewodniczący.

ROZDZIAŁ X

MAJĄTEK FEDERACJI

§ 21

1. Majątek Federacji stanowią w szczególności:

1/ nieruchomości

2/ ruchomości

3/ środki pieniężne i papiery wartościowe

2. Dochody Federacji mogą pochodzić:

1/ ze składek członkowskich opłacanych przez organizacje członkowskie zrzeszone w Federacji, które raz w miesiącu przekazują na rzecz Federacji 20 % ze swoich wpływów z miesięcznej składki związkowej,

2/ z darowizn, zapisów i dotacji oraz składek wspierających,

3/ z działalności gospodarczej oraz działalności dochodowej innej niż działalność gospodarcza,

4/ z zakupu nieruchomości i ruchomości

3. Majątek i dochody Federacji służą realizacji i finansowaniu statutowej działalności Federacji.

4. Składki członkowskie wpłacone na rzecz Federacji nie podlegają zwrotowi.

§ 22

1. Właścicielem majątku jest Federacja.

2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Federacji odpowiedzialność ponoszą członkowie Prezydium Krajowej Rady Federacji.

§ 23

Działalność finansowa Federacji realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres jednego roku przez Krajową Radę Federacji.

§ 24

uchylony

§ 25

Nabycie lub zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości wymaga uchwały Krajowej Rada Federacji.

ROZDZIAŁ XI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

Zmiany w Statucie Federacji uchwała Zjazd Delegatów w głosowaniu jawnym większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy delegatów.

§ 27

1. Rozwiązanie Federacji może nastąpić uchwałą Zjazdu podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów delegatów w obecności co najmniej 2/3 delegatów.
2. Czynności związane z likwidacją Federacji dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zjazd Delegatów.
3. Majątek rozwiązanej Federacji przeznaczają się na cele ustalone przez Zjazd Delegatów.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie i składa się je we właściwym sądzie rejestracyjnym.

§ 28

Odznakami zewnętrznymi Federacji, które określa Zjazd delegatów, są:

- 1/ sztandar Federacji,
- 2/ godło Federacji,
- 3/ znaczek Federacji,
- 4/ odznaka honorowa Federacji. nadawana przez Krajową Radę Federacji dla członków związków zawodowych za szczególne osiągnięcia w pracy związkowej, a także dla zasłużonych w działalności na rzecz rozwoju ruchu zawodowego w przemyśle lekkim.

§ 29

Interpretacja postanowień niniejszego Statutu należy do Krajowej Rady Federacji.

§ 30

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w Sądzie Rejestrowym, z mocą obowiązującą od daty uchwalenia przez Zjazd Delegatów Federacji.