

TEZY PROGRAMOWE
Federacji NSZZ Przemysłu Lekkiego
na lata 2018 -2022

Tezy Programowe , które dzisiaj przedstawiam będą podstawą działania organów statutowych powołanych w Federacji NSZZ Przemysłu Lekkiego na kolejne lata pracy Federacji NSZZ PI.

- Strategicznym celem Federacji jest niezmiennie poprawa poziomu i jakości życia pracowników i ich rodzin oraz emerytów i rencistów. Realizacja tego podstawowego celu będzie następować poprzez dalsze skuteczne reprezentowanie i obronę praw, interesów zawodowych i socjalnych ludzi pracy, w szczególności członków naszych organizacji związkowych.
- Zawarte w Tezach wartości pokrywać się będą z Programem OPZZ na lata 2018 - 2022 przyjętym przez IX Kongres OPZZ . W wielu zasadniczych bowiem punktach droga związkowa jest wspólną drogą dla ruchu związkowego działającego przy OPZZ. Doceniamy znaczenie OPZZ jako naszego reprezentanta w kontaktach z centralnymi organami administracji państwowej.
- Realizacja programu działania Federacji opiera się na strukturze organizacyjnej Federacji gdzie najważniejszą jednostką jest zakładowa organizacja związkowa . Chcemy stworzyć warunki umożliwiające ZOZ pełniejsze wykorzystanie uprawnień pracowniczych zawartych w Ustawie o Związkach Zawodowych, Kodeksie Pracy i Układach Zbiorowych Pracy. Będziemy wspierać ZOZ poprzez poradnictwo prawne i ekonomiczne dla potrzeb każdej zakładowej organizacji związkowej .
- Jedną z podstawowych kwestii jest prawo do zrzeszania się w strukturach związków zawodowych przez osoby wykonujące pracę w ramach umów cywilno-prawnych oraz samozatrudnionych.
- Obrona praw pracowniczych jest nadrzędną wartością dla wszystkich związków zawodowych . Zdobyte socjalne i ich bieżący rozwój jest niezwykle ważny dla każdego związkowca . Ustawa o związkach zawodowych powinna być przestrzegana i w żadnym wypadku nie powinna zabierać zdobyczy osiągniętych dla dobra pracowników a powinna stale pracować dla poprawienia bezpieczeństwa i ochrony praw pracowników , poszanowania postulatów zakładowych organizacji związkowych oraz nieustannej walki o jawne i demokratyczne funkcjonowanie struktur państwowych. Związki zawodowe należą bowiem do najważniejszych podmiotów funkcjonowania nowoczesnego , demokratycznego państwa jakim Polska

powinna być. Powołana struktura Rady Dialogu Społecznego miała stworzyć jak najlepsze warunki do płaszczyzny porozumienia między rządem a organizacjami społecznymi, w tym związkami zawodowymi . W tej chwili polityka nowego rządu zwana „dobrą zmianą „ nie stwarza możliwości porozumienia i współpracy ze wszystkimi związkami zawodowymi , dla których największym priorytetem jest dobro pracownika.

- Hasło IX Kongresu OPZZ „Polska potrzebuje wyższych płac „ jest szczególnie aktualne dla reprezentowanego przez nas przemysłu lekkiego , gdzie wysokość średniej płacy znacznie odbiega od średniego wynagrodzenia w przemyśle, wpływając bezpośrednio na warunki życia pracowników i ich rodzin. Polska znajduje się bowiem w czołówce krajów , w których praca jest najniżej opłacana. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sekcji produkcja odzieży w roku 2017 wyniosło 57 % wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.
- Mówiąc o płacach nie sposób pominąć znaczących różnic, które ciągle występują w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn, a przemysł lekki to ciągle przemysł kobiet i związki zawodowe muszą odegrać tu znaczącą rolę . Popieramy podjęte przez kierownictwo OPZZ działania na rzecz poprawy warunków pracy i życia polskich rodzin, w tym podniesienia najniższej płacy minimalnej do poziomu 50% średniej krajowej (2383 zł)
- Kluczowym zadaniem związków zawodowych jest zdobycie partnerskich relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikiem , głównie na poziomie zakładu pracy .
- Federacja nasza dbając o bezpieczeństwo pracowników w środowisku pracy będzie dążyć do wzmocnienia współpracy z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie zarówno szkoleń jak i działań prewencyjnych mających na celu przeciwdziałanie wypadkowości w zakładach pracy
- Niestety niepokojącym zjawiskiem w naszym przemyśle / i nie tylko/ jest stopniowe zmniejszanie a nawet zanik bazy członkowskiej. Prywatyzacja i likwidacja zakładów, zmiany technologiczne w zakładach stanowią przyczynę zmian na rynku pracy , a w przypadku przemysłu lekkiego likwidację wielu zakładów, co nie sprzyja zwiększeniu ilości związkowców i organizacji związkowych . Nasza baza związkowców jest bazą ludzi starszych wiekiem . Trudno jest pozyskać młodych pracowników do pracy w

związkach zawodowych i musimy zrobić wszystko, aby zachęcić młodych do pracy społecznej w strukturach organizacyjnych związków zawodowych. Młodemu należy zapewnić nie tylko dobre wynagrodzenie ale też i dobre warunki pracy. Realizację tych działań powinien podjąć rząd poprzez zwiększanie nakładów finansowych na ochronę i profilaktykę w zakresie bezpieczeństwa pracy oraz na ochronę zdrowia jak i zwiększanie kosztów na edukację. /kształcenie młodych kadr/ Jednocześnie musimy zadbać o pracowników z dużym stażem, gdzie można wykorzystać doświadczenie i umiejętności tych osób na rynku pracy. Zarówno dla jednej jak i drugiej grupy pracowniczej należy stworzyć dogodne warunki pracy, wynagradzania. Jeżeli chodzi o osoby starsze mające w perspektywie przejście na emeryturę, to obecny system emerytalny tzw. emerytury kapitałowe, preferuje wysokie zarobki, co bezpośrednio przekłada się na wysokość przyszłej emerytury.

- Jako Federacja będziemy wspierać działania OPZZ na rzecz zwiększenia urlopów wypoczynkowych do 32 dni, bowiem polscy pracownicy należą do najbardziej zapracowanych w Europie, a dłuższy urlop sprzyjać będzie większej regeneracji sił pracowników, zmniejszając zmęczenie i zmniejszając ryzyko wypadków przy pracy, co powinno też wpłynąć na zwiększoną wydajność wykonywania obowiązków pracowniczych.
- Powinniśmy wspierać wszelkie działania wpływające na rzecz obniżenia podatków, bowiem system podatkowy w Polsce nie jest przyjazny dla osób o niskich dochodach. Skala podatkowa w podatku dochodowym od osób fizycznych ze stawkami 18% i 32% preferuje osoby o najwyższych dochodach. Konsekwencją tego zjawiska są narastające dysproporcje dochodowe w państwie. Dlatego też domagamy się podniesienia pracowniczych kosztów uzyskania przychodów, przywrócenia podatku vat w poprzednio obowiązujących stawkach 22 i 7%
- Ważnym postulatem jest dla nas możliwość odliczania składki związkowej od podatku. Związki zawodowe podobnie jak organizacje pozarządowe prowadzą działalność społecznie użyteczną i realizują ważne cele społeczne, powinny więc być tak samo traktowane. Wprowadzenie możliwości odliczenia przez podatnika kwoty składki związkowej w wysokości 1% podatku dochodowego wzmocniłoby działalność związku zawodowego
- Jesteśmy za wspieraniem w realizacji zamówień publicznych polskiej przedsiębiorczości i rozszerzeniem obowiązku zatrudniania na umowę o pracę osób realizujących zamówienie na wszystkie zamówienia publiczne

- Jako związkowcy nie możemy akceptować nasilającego się zjawiska mobbingu , długotrwałego nękania i przemocy w miejscu pracy. Zjawiska te wpływają na wysoki poziom stresu pracowników związany z pracą. Ochrona praw człowieka jest podstawowym postulatem i obowiązkiem w codziennej pracy każdego z nas.
- Federacja nadal będzie współdziałać w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju biorąc udział w pracach nad dalszym wprowadzeniem wytycznych OECD na terenie Polski, które mają wspierać przedsiębiorstwa w realizacji zaleceń dotyczących należytej staranności zawartych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zgodnych także z Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy(MOP), dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw Pracy
/ OECD - Organizacja Współpracy i Gospodarki Rozwoju /
- Federacja musi dążyć do jak najbardziej aktywnego prowadzenia działalności propagandowej w naszych zakładowych organizacjach związkowych. Zamieszczania materiałów związkowych na stronie internetowej oraz przekazywanie organizacjom zakładowym i międzyzakładowym programów , uchwał, stanowisk i innych materiałów wypracowanych przez organy statutowe, Dalszego doskonalenia działalności informatycznej, Popierania akcji protestacyjnych i aktywnego brania udziału w manifestacjach związkowych
- Ważnym instrumentem realizacji przedstawionego programu musi być dialog społeczny na wszystkich szczeblach a w szczególności porozumienie związków zawodowych jako przedstawiciela załogi z pracodawcami.
- Aby zrealizować wszystkie przedstawione założenia i postulaty należy zobowiązać kierownictwo Federacji do utrzymania bezpośrednich kontaktów z Zakładowymi Organizacjami związkowymi i udzielania pomocy zakładowym ogniwom zgodnie ze zgłaszanymi przez nie potrzebami.