

# **TEZY PROGRAMOWE**

## **Federacji NSZZ Przemysłu Lekkiego**

### **na lata 2022-2026**

Federacja jest ogólnokrajowym zrzeszeniem związków zawodowych, zrzeszającym na zasadzie dobrowolności zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego. Swoje cele i zadania realizuje zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, obowiązującym prawem oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Tezy Programowe przyjęte przez XI Zjazd będą stanowić wytyczne do pracy związkowej na kolejną kadencję .

Głównym celem Federacji jest niezmiennie poprawa poziomu i jakości życia pracowników, ich rodzin oraz emerytów i rencistów poprzez reprezentowanie i obronę praw interesów zawodowych i socjalnych ludzi pracy. Pomimo aktywności na forum polskiego ruchu związkowego ciągle są aktualne Tezy Programowe , które przyjęliśmy na X Zjeździe Federacji, bowiem pomimo polityki obecnego rządu nazwanej „Dobrą zmianą „ nadal nie są zrealizowane nasze postulaty. Obecny rząd nie ustosunkował się do wielu dotychczasowych postulatów związkowych. Mijająca kadencja była niezwykle trudna dla pracowników jak i całego społeczeństwa, okres pandemii wpłynął znacząco także na pracę naszej Federacji.

**1. Działania Federacji nadal powinny skupiać się na codziennej pracy związkowej z zakładowymi organizacjami związkowymi w zakładach pracy, głównie kierując uwagę na przestrzeganiu uprawnień pracowniczych i związkowych zawartych w Ustawie o Związkach Zawodowych, Kodeksie Pracy i Układach Zbiorowych poprzez :**

- Udzielanie dalszej organizacyjnej , merytorycznej i prawnej pomocy zakładowym organizacjom związkowym w wykonywaniu ich statutowych obowiązków
- Wspomaganie zakładowych organizacji związkowych w rozstrzyganiu sporów z pracodawcami
- Wspieranie działań zmierzających do likwidacji dyskryminacji , mobbingu

i molestowania w miejscu pracy

- Przestrzeganie uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem
- Wzmocnienie roli związków zawodowych na rzecz bezpieczeństwa pracy, podejmowanie działań na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i warunków pracy, także przy ustalaniu regulaminu pracy
- Popieranie sprzeciwu w sprawie tworzonych przez rząd przepisów o stopniowym wygaszaniu emerytur pomostowych
- Organizowanie szkoleń dla działaczy związkowych i społecznych inspektorów pracy wspólnie z Państwową Inspekcją Pracy
- Kontynuowanie działań na rzecz uzyskiwania do pracy w zakładach przemysłu lekkiego młodych pracowników , przywrócenia kształcenia młodzieży w szkołach branżowych
- Dążenie do prac nad zmieniającymi się warunkami zatrudnienia – samozatrudnieniem oraz pracą w warunkach pracy zdalnej, która nie powinna być przeszkodą do zrzeszania się w związkach zawodowych
- Walka o powrót do sytuacji, aby opinia ZOZ miała wpływ na zwolnienia pracowników
- Wspieranie i aktywny udział w organizowanych przez OPZZ protestach
  - Potępienie agresywnej napaści Rosji na Ukrainę , udzielanie pomocy uchodźcom z Ukrainy a także wspomaganie działań OPZZ w tym temacie
- Utrzymanie i rozwój dalszej współpracy z międzynarodowymi organizacjami społecznymi. Przystąpienie naszej Federacji w 2019 r do Konfederacji Zw. Zawod. Przemysłu w Polsce, która jest członkiem Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych Przemysłu IndustriAll rozszerzyło nasze horyzonty współpracy międzynarodowej, zarówno na szczeblu unijnym jak i regionalnym. Dalsza współpraca będzie zmierzać do wypracowywania wspólnych stanowisk dotyczących szeroko pojętej problematyki przemysłu lekkiego i ludzi w nim zatrudnionych.
- Uczestniczenie w inicjatywach obywatelskich wspierających niezależność związków i godną pracę
- Dążenie do wprowadzenia rozwiązań , które będą miały na celu lepszą ochronę pracowników przed negatywnymi skutkami epidemii COVID-19

**2. Federacja popiera wszystkie działania OPZZ sformułowane w 21 postulatach**, które powstały z oczekiwań związkowców, pracowników, ich rodzin oraz emerytów i rencistów. Dotyczą one szerokich działań dla poprawy życia codziennego naszych związkowców. Realizacja przedstawionych postulatów motywuje /mobilizuje/ nas do codziennej wytężonej pracy związkowej.

Najważniejsze z nich to:

- Coroczny wzrost płac w oparciu o negocjacje ze związkami zawodowymi
- Wyższa płaca minimalna, stop z rosnącą inflacją
- Likwidacja wszelkich form dyskryminacji płacowej
- Możliwość przechodzenia na emeryturę niezależnie od wieku, a zależnie od stażu pracy , gdzie dla kobiet obowiązywałby staż pracy 35 lat, a dla mężczyzn 40 lat.
- Zatrudnienie tylko na podstawie stosunku pracy - likwidacja śmieciówek
- Wyższe zasiłki dla bezrobotnych
- 35-godzinny tydzień pracy i 2 wolne niedziele dla pracujących w niedziele
- Wydłużenie urlopu wypoczynkowego do 35 dni co wpłynie na wzrost efektywności pracy
- Wzmocnienie negocjacji zbiorowych i układów zbiorowych pracy
- Zagwarantowanie prawa do strajku dla wszystkich zatrudnionych, prawo związków zawodowych do prowadzenia sporu zbiorowego i strajku z podmiotem odpowiedzialnym za politykę płacową i warunki pracy w danym przedsiębiorstwie
- Większy udział pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwami poprzez rozszerzenie udziału ich przedstawicieli w zarządach i radach nadzorczych
- Dążenie do przywrócenia w całości wypłaty z Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Prawo wstępu na teren zakładu pracy przedstawicieli związków zawodowych, którzy nie są zatrudnieni u danego pracodawcy, jeżeli wynika to z oczekiwań pracowników oraz do prowadzenia polityki informacyjnej na terenie zakładu pracy.
- Wspólnie z OPZZ popieramy projekt ustawy gwarantujący bezpieczeństwo działaczy związkowych /gdy nieuczciwi pracodawcy zwalniają liderów zw. zawodowych licząc, że długi czas rozpraw sądowych wpłynie na rozpad organizacji związkowych /

**Działania i mobilizacja wszystkich związkowców dla realizacji przedstawionych postulatów wpłyną na zapewnienie w przyszłości godnych warunków życia i pracy w demokratycznym państwie prawa.**